

# 府大教ニュース

・ 2020年度定期大会報告

2020. 8. 28

発行

No. 768

## 府大教情宣部発行

堺市中区学園町1-1

大阪府立大学内

TEL/FAX 072(257)8992 (直通)

072(252)1161 (内線2751)

e-mail: fudaikyou@leto.eonet.ne.jp

http:// www.fudaikyo.org

## 2020年度府大教定期大会 活動方針など6議案を可決

8月21日(金)、B1棟東大講義室において、2020年度府大教定期大会が開催されました。今大会は新型コロナウイルス感染拡大防止のため、オンラインでの出席も可能としました。大会は2019年度小嶋書記次長の開会宣言に続き、オンラインからの大会参加の承認の後、議長に成澤代議員を選出しました。引き続き、大会役員を選出と承認、大会書記(議事録署名委員)の任命が行われました。

はじめに、2019年度岩村委員長による挨拶があり、次に上田前年度書記長より2019年度活動報告(第1号議案)が行われました。勤務労働条件改善の取り組みとして、まず新法人の就業規則について、府立大学の教員に不利益なものを協議されずに届けられたため、労働委員会にあっせん申請し、あっせん案を提示され受けた旨、報告されました。2019年度給与等改定要求書に対する法人回答は、給与改定は行わないとし、地域手当の0.8%引上げ、期末・勤勉手当の0.05月分引上げ、住居手当の上限を28,000円に改定という内容で、市大との給与格差が拡大することになったことが報告されました。また、府大区分教職員の扶養手当を6,000円に引上げ、特殊勤務手当(教員免許状更新講習講師手当)を1回4,000円支給すること、福利厚生部分の市大との格差の是正、非常勤職員の福利厚生を常勤職員と合わせることを引き出したことなどが報告されました。

第2号議案として岸田前年度副委員長より「2019年度一般会計、特別会計」の決算報告、白石会計監査委員から会計監査報告が行われ、中村前年度副委員長より第3号議案(労働協約締結・改定の承認に関する件)が提案されました。質疑はなく採決が行われ、第1号議案、第2号議案は可決(反対0、保留0、賛成多数)されました。また、第3号議案が拍手で承認されました。



2020年度定期大会役員

大会議長	議事運営委員会	資格審査委員会
成澤代議員	委員長 山野代議員	委員長 和田代議員
書記(議事録署名委員)	委員 野元執行委員	委員 久保田、西尾執行委員
大前代議員	委員 吉田執行委員	委員 古川執行委員

2020年度岩村委員長による新執行部体制の紹介に続いて、小嶋書記長から第4号議案(2020年度活動方針案)、第5号議案(組合費改定に関する件)、岸田副委員長から第6号議案(2020年度予算案)が提案されました。

2020年度活動方針は、大学統合に向けて公立大学法人大阪の勤務労働条件の承継について、一切の不利益変更は認めないこと、早急に不利益変更のない就業規則を整備すること、組合運動に必要な不可欠な労働協約について新法人と協議交渉し早急に締結すること、市大の勤務労働条件との均衡を図ることを求めるとともに、地域手当を含む給与水準の格差の是正を求めていくこと、また非常勤職員と常勤職員との格差の是正を重点的に取り組んでいくことなどが提案されました。その後、第4号議案、第5号議案、第6号議案の採決が行われ、可決(反対0、保留0、賛成多数)されました。

最後に、楠川副委員長から「大会決議案」の提案が行われ大きな拍手で承認され、井手副委員長の閉会宣言とともに大会は終了しました。

## 大会決議

2019年4月に大阪府立大学と大阪市立大学の法人統合が行われ、公立大学法人大阪(以下、新法人)となりました。昨年、新法人の執行部は、2022年の新大学発足時以降に大阪府立大学および新法人に採用された教員の給与引き下げを含む新しい就業規則を、過半数代表者の意見書を付けずに労働基準監督署に届け出ました。府大教は労働委員会に申し出て、大阪府立大学承継教員の給与は従来の給与規定に従うこと、新法人採用教員の給与は継続して協議することのあっせんを受けました。しかし、地域手当の支給割合は府大が11.8%、市大が16%であることや各種手当制度、昇給ペースの違いなど、大学間の給与格差の問題は解決していません。また、新法人は2020年4月から施行された「働き方改革関連法案」における「同一労働同一賃金」のルールに基づき、本来支払うべき非常勤職員に対する賞与を支払う意思がありません。新法人は法律すら遵守できない大変危うい体制であり、府大教は、36協定の特別条項(残業時間の延長)適用を非常勤職員に認めないことで対抗しています。このような憫然たる状況を招き、教職員の勤務労働条件を蔑ろにする新法人に強く抗議します。

2022年4月の大学統合については、新大学の将来像を結ぶための学内議論は十分進んでおらず、あらゆる部署でまさに暗中模索の中、無理に統合を進めているといった状況です。府大教はキャンパス整備なども決まっていない見通しのない拙速な大学統合に断固反対し、教職員の勤務労働条件の不利益な変更を許さず、教育研究環境の保全を求め、初心に立ち返って全大学人による真摯な議論を重ねていくことを強く要求します。

府大教は、労働運動の長い歴史の中で労働者自らが勝ち得た団結する権利を尊び、すべての教職員の団結の下、勤務労働条件と教育研究環境の改善に向けて力強く前進していくことを決議します。

「大阪府立大学の民主的な将来を切り拓き、働く条件を改善するために組合加入を！」をスローガンに、共に頑張りましょう。

2020年8月21日

大阪府大学教職員組合2020年度定期大会

※今回の定期大会では新型コロナウイルス感染拡大防止のため、オンラインでの参加を取り入れました。ご協力いただきました大会参加者の皆様に御礼申し上げます。また、いただきましたご意見は今後の運営に反映して参りますので、引き続きご支援賜ります様お願い致します。