

府大教ニュース

・ 2021年度定期大会報告

2021. 9. 3

発行

No. 776

府大教情宣部発行

堺市中区学園町1-1

大阪府立大学内

TEL/FAX 072(257)8992 (直通)

072(252)1161 (内線2751)

e-mail: fudaikyou@leto.eonet.ne.jp

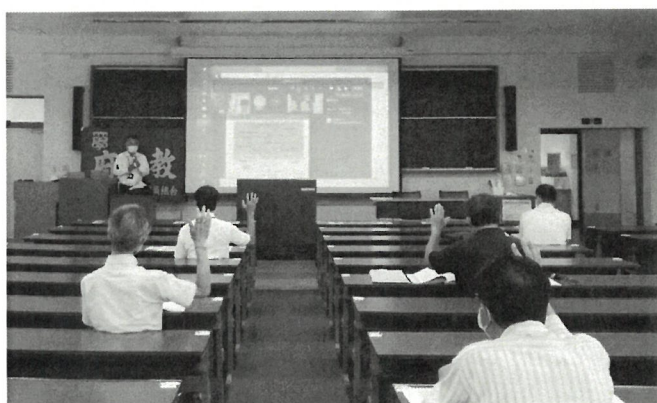
http:// www.fudaikyo.org

2021年度府大教定期大会 活動方針など7議案を可決

8月23日(月)、B1棟東大講義室において、2021年度府大教定期大会が開催されました。今大会は新型コロナウイルス感染拡大防止のため、前回導入したオンラインでの出席を拡充しました。大会は小嶋書記長の開会宣言に続き、オンラインからの大会参加の承認の後、議長に高根代議員を選出しました。引き続き、大会役員を選出と承認、大会書記(議事録署名委員)の任命が行われました。

はじめに、岩村委員長による挨拶があり、次に小嶋書記長より2020年度活動報告(第1号議案)が行われました。勤務労働条件改善の取り組みとして、(1)新法人の就業規則について、大阪府労働委員会のあるせん案に基づき不利益変更部分をなくすよう法人と交渉中であり、府大承継教職員、府大区分教職員についての交渉を終え、2022年度以降に採用される教職員の不利益変更部分について今年度中の合意を目指して交渉中であること、(2)2020年度給与等改定交渉での期末手当の0.05月分引き下げ受入と代償措置の獲得、(3)2021年度からの期末手当支給(年間2.55月分、但し2021年6月期は2021年度相当分のみ支給)の獲得と職務限定職員制度の導入による非常勤教職員の勤務労働条件改善の成果、などが報告されました。

第2号議案として岸田前年度副委員長より「2020年度一般会計、特別会計」の決算報告、朝田会計監査委員から会計監査報告が行われ、中村前年度副委員長より第3号議案(労働協約締結・改定の承認に関する件)が提案されました。質疑はなく採決が行われ、第1号議案、第2号議案は可決(反対1、保留0、賛成多数)されました。また、第3号議案が拍手で承認されました。



2021年度定期大会役員

大会議長	議事運営委員会
高根代議員	委員長 原田代議員
書記(議事録署名委員)	資格審査委員会
谷代議員	委員長 和田代議員

2021年度岩村委員長による新執行部体制の紹介に続いて、小嶋書記長から第4号議案(2021年度活動方針案)、第5号議案(組合費改定に関する件)、岸田副委員長から第6号議案(2021年度予算案)が提案されました。

2021年度活動方針は、大学統合に向けて公立大学法人大阪の勤務労働条件の承継について、一切の不利益変更は認めないこと、早急に不利益変更のない就業規則を整備すること、組合運動に必要な労働協約について新法人と協議交渉し早急に締結すること、市大の勤務労働条件との均衡を図ることを求めるとともに、地域手当を含む給与水準の格差の是正を求めていくこと、また非常勤職員と常勤職員との格差の是正を重点的に取り組んでいくこと、新大学での教職員のキャンパスを跨ぐ異動の時期を見据えて、大阪府大学教職員ユニオン、大阪市立大学教職員労働組合との連携、組織統合の検討などが提案されました。その後、質疑はなく、第4号議案、第5号議案、第6号議案の採決が行われ、可決(反対0、保留0、賛成多数)されました。次に小嶋書記長から第7号議案(規約改正の承認に関する件)が提案され、質疑はなく採決が行われ、可決(反対0、保留0、賛成多数)されました。

最後に、楠川副委員長から「大会決議案」の提案が行われ拍手で承認され、井手書記次長の閉会宣言とともに大会は終了しました。

大 会 決 議

2019年10月に公立大学法人大阪(以下、新法人)は、2022年の新大学発足時以降に大阪府立大学および新法人以降に採用された教員の給与引き下げを含む新しい就業規則を、一方的に労働基準監督署に届け出ました。新法人は、府大教が労働委員会に申し出てあっせんを受けた内容に基づき、大阪府立大学承継教員および新法人採用の給与は従来給与規定に従うことに合意しました。ただし、新大学採用教員の給与は、新旧就業規則におけるロールモデルによる生涯賃金の格差を明示させるなどの交渉をしていますが、未だに解決していません。

また、新法人は2020年4月から施行された「働き方改革関連法案」における「同一労働同一賃金」のルールに基づき、本来支払うべき非常勤職員に対する賞与を支払う意思がありませんでした。府大教は、2020年6月の団体交渉申し入れ、同年9月の236筆の署名提出、同年12月の給与改定の重点項目など粘り強く交渉しました。その結果、新法人は、2021年5月に職務限定職員制度の新設と合わせて、大阪府と同様の非常勤職員への期末手当支給に合意しました。ただし、職務限定職員は長期雇用を前提としているのに反して、退職手当の支給がないことなど改善すべき課題が多く、今後も労使の協議が必要である事の確認書を締結しています。

2022年4月の大学統合については、あらゆる部署でまさに暗中模索の中、無理に統合を進めているといった状況です。府大教は、教職員の勤務労働条件のみならず、新大学におけるキャンパス整備など教育研究環境の保全についても求めると共に、初心に立ち返って全大学教職員による真摯な議論を重ねていくことを強く要求します。

府大教は、労働運動の長い歴史の中で労働者自らが勝ち得た団結する権利を尊び、すべての教職員の団結の下、勤務労働条件と教育研究環境の改善に向けて力強く前進していくことを決議します。

「大阪府立大学の民主的な将来を切り拓き、働く条件を改善するために組合加入を！」をスローガンに、共に頑張りましょう。

2021年8月23日

大阪府大学教職員組合2021年度定期大会

※定期大会では新型コロナウイルス感染拡大防止のため、オンラインでの参加を拡充しました。ご協力いただきました大会参加者の皆様に御礼申し上げます。また、いただきましたご意見は今後の運営に反映して参りますので、引き続きご支援賜ります様お願い致します。